



Delegatie WWB  
- i.a.a. cao Partijen

**Datum**  
10 december 2020

**Ons kenmerk**  
UTR-CVH/20-1061\mb/mkr

**Betreft / Onderwerp**  
Inzet CAO Waterbedrijven

**Doorkiesnummer**  
088-3682446

**Email contactpersoon**  
marcelle.buitendam@fnv.nl

**Bijlage(n)**  
-

Geachte heer, mevrouw,

## **FNV Waterbedrijven: cao voorstellen 2021**

Nu 2021 voor de deur staat, kunnen we terug kijken op een bewogen jaar. Ook in vakbondsland hebben we het nodige meegemaakt. We hebben afscheid van mensen moeten nemen, maar ook nieuwe mensen verwelkomd. Behoorlijk aantal van onze leden is ziek geworden, maar gelukkig ook weer hersteld – of herstellende. Als nieuwe onderhandelaar heb ik in korte tijd veel mensen mogen treffen die water door hun aderen hebben lopen. Mensen met een hart voor het waterbedrijf waar zij werken, van Groningen tot Limburg. We hebben veel gesprekken gevoerd en daar zijn natuurlijk veel verschillende onderwerpen benoemd, maar de volgende onderwerpen werden het meest belangrijk gevonden: inkomen, werkzekerheid werk, privé balans, (partner)verlof, verlofregelingen, thuiswerken en loopbaan en ontwikkeling.

### **1. Inkomen**

FNV zet in op een reële structurele loonsverhoging. Afhankelijk van het pakket aan afspraken, looptijd, kan een deel van de loonruimte worden aangewend voor andere geldelijke afspraken dan de structurele loonsverhoging.

## **2. Ruimte maken voor doorgroei en ontwikkeling van jonge/nieuwe werknemers**

We willen de afspraken uit het pensioenakkoord m.b.t. eerder stoppen met werken uitwerken. Dat wil zeggen het mogelijk maken voor een werknemer om drie jaar voor AOW-datum met pensioen te gaan. Dit wordt op de volgende manier gefinancierd: werkgever levert vanaf 2021 een bijdrage van € 21.200 per jaar per werknemer maximaal drie jaar voor AOW-datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen. Hierdoor ontstaan er eerder doorgroei- en ontwikkelkansen voor jonge/nieuwe werknemers.

## **3. Thuiswerkregeling**

In het kader van noodzakelijk thuiswerken worden enerzijds kosten bespaard, en anderszins kosten gemaakt. Een aantal drinkwaterbedrijven hebben reeds voorzien in een goede compensatie hiervoor. Ten aanzien van de praktische uitvoerbaarheid, stellen wij voor om afspraken te maken over een vast bedrag per maand, of een dagverhoging ter hoogte van €5,00. Wij kennen allen de hoogte van het Nibud, graag licht ik dit hogere bedrag op 23 december as verder toe.

## **4. Invoeren/verhogen verlofsparen**

In het kader van eerder stoppen met werken mogen de werknemers nu 50 weken verlofsparen en die inzetten om eerder met pensioen te mogen gaan. M.i.v. 1 januari 2021 wordt dit verhoogd naar 100 weken. We willen hierover afspraken maken met de werkgevers.

## **5. Ontwikkeling werknemers**

Door de veranderende en onzekere omgeving en het steeds sneller digitaliseren van het werk, maar ook met het oog op de huidige corona crisis waarin Nederland verkeert, vinden wij erg belangrijk dat de werknemer zich kan blijven ontwikkelen. De FNV zet dan ook in op om- bijscholing en ontwikkelen van medewerkers zodat de werkgelegenheid behouden blijft bij Waterbedrijven. Wij stellen voor om het Employabilitybudget te verhogen naar € 2500,- per persoon. Daarnaast willen wij afspraken maken over de bestedingsvoorwaarden met als doel een betere benutting van het EB.

## Kwaliteit van afspraken

Binnen de WWB bestaat de historie van intensieve onderhandelingen met een langere duur. Het is mijn streven om als sociale partners een gedegen pakket aan arbeidsvoorwaarden af te spreken die evenzo recht doen aan de mooie drinkwatersector. Deze vitale sector waar kwaliteit en betrouwbaarheid zó centraal staan, verdient een 'triple win' set aan kwaliteitsafspraken voor werknemers, de gehele watersector en allen die vertrouwen op ons hoogste goed: veilig drinkwater.

Tenslotte moet gezegd, dat wij het recht voorbehouden om tijdens de onderhandeling met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,



Marcelle Buitendam

Bestuurder FNV