

Voorstel CNV Geboorteverlof partners

Vanuit CNV brengen wij nieuw voorstel in voor de cao Waterbedrijven.

Sinds 1 januari 2019 is het wettelijk recht op verlof bij geboorte van het kind gewijzigd van 2 dagen naar 1 werkweek.

Naast de uitbreiding van het recht op verlof bij geboorte is ook het geboorteverlof per 1 juli 2020 wettelijk gewijzigd. Als partner heb je per 1 juli 2020 wettelijk recht op 5 weken verlof. Dit verlof dient minimaal 4 weken van tevoren aangevraagd te worden, op uitzonderingen na. Daarnaast is het mogelijk om het verlof te spreiden. Het verlof dient binnen 6 maanden na geboorte van het kind opgenomen te worden. De werkgever mag het aanvullende geboorteverlof wijzigen met dien verstande dat er zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang is. Dit gebeurt alleen in overleg met de werknemer.

Concreet:

Als CNV stellen wij voor om de wettelijke verandering op te nemen in de nieuwe cao.

Naast het opnemen van de wettelijke wijziging stellen wij als CNV ook voor om bij het opnemen van dit extra geboorteverlof het loon van werknemers 100% door te betalen. 70% van de uitkering wordt vergoed door het UWV. Als CNV stellen wij voor dat er een aanvulling komt vanuit de werkgever, waarbij de werknemer geen achteruitgang voelt in het loon hierdoor.