

## Voorstel CNV recht op extra verlof jonge gezinnen

Vanuit CNV brengen wij nieuw voorstel in voor de cao Waterbedrijven.

In de praktijk van vandaag blijkt dat met name jonge ouders met name op dit moment van lock-down in de knel komen als het gaat om thuiswerken, en daarnaast de zorgtaken en thuisonderwijs. In het geval waar met name ouders beiden werken is het vaak nog enigszins af te wisselen waardoor de een de zorg van de kinderen op zich neemt en de ander kan werken. Het brengt situaties met zich mee dat mensen niet hun werk kunnen afmaken of überhaupt aan toekomen en hierdoor bezwaard voelen richting de werkgever. En dan zijn er nog de mensen die in hun eentje de zorg moeten dragen voor het kind en thuiswerken, waarbij de situatie nog moeilijker kan zijn om zaken te combineren.

Om deze gevallen te verlichten stellen wij vanuit het CNV voor om deze situaties waarin dit soort gezinnen zich bevinden te verlichten door middel van verlof. Hierdoor kan de partner verlof opnemen, en hoeft zich niet bezwaard te voelen dat hij/zij niet aan het werk toekomt. En kan de andere partner wel het werk doen en elkaar afwisselen daarin.

Als CNV begrijpen wij dat extra vrije dagen kostenverhogend is voor de werkgevers. Daarom zijn wij als CNV bereid om te kijken in bestaande mogelijkheden om dit verlof te stimuleren.

Zo denken we als CNV bijvoorbeeld aan het Inzetbaarheidsbudget (IB). Per kalenderjaar beschikt een medewerker over 52 uur. Voor deeltijdmedewerkers wordt dit naar rato toegekend. Omdat de besteding ook in lijn ligt met de gedachte (sparen en opnemen van verlof ten gunste van een betere balans werk/privé) lijkt het ons goed om het IB budget te stimuleren voor dit gebruik.

Het kan echter zo zijn, wellicht met name voor een deeltijdmedewerker, dat deze uren niet voldoende zijn. De langdurende lock down brengt onzekerheid met zich mee, en het niet dalen van het aantal Corona besmettingen stemt niet positief. We weten niet hoelang we nog in deze thuissituatie zitten en hoelang scholen en opvangcentra dicht blijven.

### **Concreet:**

Het voorstel van CNV is om het IB budget onder jongeren met name, die een gezin hebben te stimuleren. Dit betekent ook dat leidinggevende en bedrijven begrip tonen voor de situatie dat iemand zijn of haar IB budget hiervoor gebruikt en dus minder productief hierdoor is.

Daarnaast kunnen wij ons voorstellen dat er gevallen zijn waarbij het IB budget gebruikt is. Wij stellen in zulke gevallen voor om het IB budget bij te vullen. Met hoeveel, en voor welke periode etc. willen we graag samen bespreken om te komen tot een verantwoorde manier van verlof, die ten gunste komt van mensen met jonge kinderen.