

## Voorstel CNV recht op onbereikbaarheid

Het voorstel van het CNV om dit op te nemen in de cao werd niet gedragen door werkgevers, maar er werd wel positief gereageerd tegen het feit dat mensen niet altijd, mits het hun functie betreft, 24/7 bereikbaar hoeven te zijn voor de werkgever.

Het CNV blijft bij het standpunt het om te nemen in de cao en een communicatiebericht te maken, zodra de cao gesloten. In ons optiek draagt het bij als partijen gezamenlijk deze communicatie naar de medewerkers versturen.

Essentie van het bericht is wat betreft het CNV; medewerkers die niet ingeroosterd zijn, dus een vrije dag hebben, behouden het recht om niet bereikbaar te zijn (via welk middel van ook). Het gevoel om op vrije dagen altijd bereikbaar te moeten zijn draagt namelijk bij aan een ervaren werkdruk.

Als CNV onderschrijven wij het feit dat dit ook zeker de eigen verantwoordelijkheid is van de medewerker en dat ook de medewerker zelf hierin een besluit neemt. Echter willen wij voorkomen dat bepaalde medewerkers die soms toch een drang voelen, dat deze weggenomen wordt.

Graag wijzen we ook op het feit dat ook het Europees Parlement heeft aangekondigd hier op Europees niveau mee aan de slag te gaan, de intentie is om hier een grondrecht van te maken.

### **Concreet:**

Ons voorstel is om dit op te nemen als aanvulling bij artikel 3.2 cao waterbedrijven (werktijden).

Voorstel tekst: *Buiten het dagvenster heb je het recht op onbereikbaarheid. In gevallen waar het binnen de functie of dienst wel vereist is bereikbaar te zijn buiten het dagvenster, is bovenstaand niet van toepassing.*

En daarnaast: een gezamenlijk communicatiebericht op te stellen zodra de nieuwe cao-waterbedrijven is afgesloten met daarin een gedragen boodschap vanuit alle sociale partners om medewerkers erop te wijzen dat zij het recht hebben om onbereikbaar te zijn buiten het dagvenster benoemd in artikel 3.2 cao waterbedrijven.