

Onderhandelingsresultaat bereikt

Hoofdpunten zijn: per 1 januari 2021 verhoging van de salarisschalen met € 75,- en per 1 januari 2022 een structurele loonsverhoging van 1,5%. Aanvulling salaris bij geboorteverlof tot 100% en studieafspraken over duurzame inzetbaarheid. De looptijd is twee jaar, van 1 januari 2021 tot 1 januari 2023. Partijen zijn blij met het bereikte resultaat.

De afgelopen periode hebben de vakbonden en de WWb online onderhandeld voor een nieuwe cao voor de drinkwatersector. Daags voor Goede Vrijdag is een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe tweejarige cao bereikt. Partijen zullen dit resultaat de komende tijd aan de leden en werknemers voorleggen.

Op korte termijn zullen alle afspraken en de tekst van het onderhandelingsresultaat gedeeld worden met de leden en de werknemers. Cao-partijen gaan vervolgens hun achterbannen raadplegen. Als zij instemmen heeft de drinkwatersector een nieuwe cao.

Ook zal binnenkort het onderhandelingsresultaat op website caodrinkwater.nl te vinden zijn. Op deze website vind je nog veel meer informatie over het cao-proces, zoals podcasts en interviews. En je kunt via deze website ook jouw mening doorgeven aan alle cao-partijen.

Daarnaast kun je ook via de websites van de vakbonden, CNV, FNV en AVV, je mening delen. Dit geldt zowel voor leden als ook voor niet-leden.

